

NOVETATS RESPECTE AL PERMÍS RETRIBUÏT COM A CONSEQÜÈNCIA DEL DECRET 10/2020 DE 29 DE MARÇ.

El Decret 10/2020 de 29 de Març determina les activitats que es consideren essencials i, per tant, aquelles que no són paralitzades com a conseqüència de l'estat d'alarma. Són activitats de caràcter essencial aquelles determinades en l'annexa del Decret ([clicar aquí per veure annexa](#)) i pren mesures respecte a aquelles empreses NO considerades d'activitat essencial, així com tampoc els afecta a les següents persones:

- ✓ Persones treballadores afectades per un ERTO.
- ✓ Els qui es trobin de baixa per incapacitat temporal o que el contracte estigui suspès per causes legalment previstes.
- ✓ Els treballadors que puguin seguir desenvolupant la seva activitat amb normalitat mitjançant teletreball o qualsevol modalitat no presencial.

Per tant, les **persones treballadores NO incloses** en las causes anteriors se'ls aplica el Decret 10/2020 i per tant quedaran subjectes a:

- ✓ **PERMÍS RETRIBUÏT.**- De caràcter obligatori i recuperable, entre el 30 de març y el 9 d'abril de 2020, tots dos inclosos:
 - **RETRIBUCIÓ.**- Els treballadors conservaran el dret a la retribució en igual condicions que si estiguessin treballant amb caràcter ordinari.
 - **RECUPERACIÓ DE LES HORES.**- El treballador, haurà de recuperar les hores de treball efectiu per causa del permís retribuit, des de que acabi l'estat d'alarma fins el 31 de desembre de 2020.
 - **NEGOCIACIÓ COL·LECTIVA.**- Amb una durada màxima de 7 dies, l'empresa i la representació legal dels treballadors, o en el seu defecte, una comissió representativa negociaran la recuperació de les hores per arribar a un acord que es prendrà per majoria. Aquest període de consultes es podrà substituir per un procediment de mediació o arbitratge.
 - **ACORD EMPRESA I TREBALLADORS.**- Regularà la recuperació de totes o part de les hores durant el permís. De no arribar-se a cap acord l'empresa, en el termini de 7 dies des de la finalització del període de consultes, prendrà la decisió sobre la recuperació de les hores de treball no prestades durant l'aplicació del permís retribuit.
 - **LIMITACIONS.**- la recuperació de les hores no podrà suposar l'incompliment de períodes mínims de descans diari i setmanal previstos legalment o en els convenis, ni els terminis de preavis legals, ni la superació de la jornada màxima anual prevista en el conveni.
 - **DRETS BÀSICS.**- La recuperació de les hores haurà de respectar els drets de conciliació de la vida personal, laboral i familiar reconeguts legal y convencionalment.

- ✓ **ACTIVITAT MÍNIMA INDISPENSABLE:** Les empreses que hagin d'aplicar el permís retribuït , en cas de ser necessari, a efectes de mantenir l'activitat indispensable, podran:
 - Establir el número mínim de plantilla o torns.
 - La fórmula d'aplicació serà la mateixa que la mantinguda en un cap de setmana ordinari o en festius.

- ✓ **DATA EFECTES:**
 - El mateix dilluns 30 de Març de 2020.
 - Excepció: es podrà treballar el dilluns amb la única finalitat de realitzar tasques imprescindibles per dur a terme el permís retribuït.