

NOVETATS LABORALS ARREL DEL DECRET 9/2020 DE 27 DE MARZO

El govern Espanyol va aprovar dissabte passat mesures laborals complementàries als decrets, del qual volem destacar:

- ✓ La força major i les causes econòmiques, tècniques, organitzatives i de producció en què s'emparen les mesures de suspensió de contractes i reducció de jornada previstes en els articles 22 i 23 de Reial decret llei 8/2020, de 17 de març, no es podran entendre com a justificatives de l'extinció del contracte de treball ni de l'acomiadament.
- ✓ El procediment de reconeixement de la **prestació contributiva per desocupació**, per a totes les persones afectades per procediments de suspensió de contractes i reducció de jornada **s'iniciarà mitjançant una sol·licitud col·lectiva presentada per l'empresa davant l'entitat gestora de les prestacions per desocupació, actuant en representació d'aquelles.**
- ✓ A més de la sol·licitud col·lectiva, la comunicació referida a l'apartat anterior inclourà, de forma individualitzada per a cada un dels centres de treball, informació completa de l'empresa, treballadors afectats, especificació de les mesures a adoptar, en el supòsit de reducció de la jornada, determinació del percentatge de disminució temporal, computada sobre la base diària, setmanal, mensual o anual, una declaració responsable en la qual hi haurà de constar que s'ha obtingut l'autorització d'aquelles per a la seva presentació.
- ✓ **La comunicació referida en el punt apartat anterior haurà de remetre per l'empresa en el termini de 5 dies** des de la sol·licitud de l'expedient de regulació temporal d'ocupació en els supòsits de força major a què es refereix l'article 22 de Reial decret llei 8 / 2020, de 17 de març, o des de la data en què l'empresa notifiqui a l'autoritat laboral competent la seva decisió en el cas dels procediments regulats en el seu article 23. La comunicació es remetrà a través de mitjans electrònics.
- ✓ En el cas que la sol·licitud s'hagués produït amb anterioritat a l'entrada en vigor d'aquest Reial decret llei, el termini de 5 dies començarà a computar-se des d'aquesta data.
- ✓ La suspensió dels contractes temporals, inclosos els formatius, de relleu i interinitat, per les causes previstes en els articles 22 i 23 de Reial decret llei 8/2020, de 17 de març, suposarà la interrupció del còmput, tant de la durada d'aquests contractes, com dels períodes de referència equivalents a el període suspès, en cadascuna d'aquestes modalitats contractuals, respecte de les persones treballadores afectades per aquestes.
- ✓ La **durada dels expedients de regulació d'ocupació** autoritzats a l'empara de les causes previstes a l'article 22 de Reial decret llei 8/2020, de 17 de març, no es pot estendre més enllà de el **període en què es mantingui la situació extraordinària derivada de l' COVID-19.** Aquesta limitació és aplicable tant en aquells expedients respecte dels quals recaigui resolució expressa com als que siguin resolts per silenci administratiu, amb independència del contingut de la sol·licitud empresarial concreta.

- ✓ **Sancions.**- Les **sol·licituds** presentades per l'empresa que **continguessin falsedats o incorreccions** en les dades facilitades donaran lloc a les sancions corresponents. Serà sancionable igualment, la conducta de l'empresa consistent en **sol·licitar mesures**, en relació a l'ocupació **innecessàries** o no tinguessin connexió suficient amb la causa que les origina, sempre que donin lloc a la generació o percepció de prestacions indegudes.
- ✓ El **reconeixement indegut de prestacions** a la persona **treballadora** per causa no imputable a aquesta, **l'empresa haurà d'ingressar a l'entitat gestora les quantitats percebudes per la persona treballadora**, deduït dels salaris deixats de percebre que haguessin correspost, amb el límit de la suma de tals salaris.
- ✓ La **data d'efectes de la situació legal de desocupació en els supòsits de força major serà la data de el fet causant de la mateixa.**
- ✓ Quan la suspensió del contracte o reducció de jornada sigui deguda a la causa prevista en l'article 23 de Reial decret llei 8/2020, de 17 de març, de mesures urgents extraordinàries per fer front a l'impacte econòmic i social de l'COVID- 19, la **data d'efectes de la situació legal de desocupació haurà de ser, en tot cas, coincident o posterior a la data en què l'empresa comuniqui a l'autoritat laboral la decisió adoptada.**
- ✓ En els supòsits en què l'entitat gestora **aprecia indicis de frau per a l'obtenció de les prestacions per desocupació**, ho comunicarà a **la Inspecció de Treball i Seguretat Social** per a la **comprovació de l'existència de les causes** al·legades en les sol·licituds i comunicacions de expedients temporals de regulació d'ocupació basats en les causes dels articles 22 i 23 de Reial decret llei 8/2020, de 17 de març.